

株式会社C I J 行動計画書

次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、全ての社員がその能力を十分に発揮できるように仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた、女性も活躍できる働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年7月1日から2022年6月30日までの3年間

2. 内容

(1) 次世代育成支援対策推進法に基づく目標内容

目標1 男性の育児参加応援のため、育児休業に関する制度周知と促進のための仕組みを検討する

<対策> 男性の育児参加を促進

- ・2019年10月～ 「パパママ育休プラス」など育児休業に関する制度周知を実施する
- ・2020年 7月～ 男性の育児参加に関する社内の実態調査及び分析を開始する
- ・2021年 7月～ 男性の育児参加を促進するための仕組みを検討する

目標2 育児・介護・治療と仕事の両立等、多様な働き方を支援するための雇用環境を整備する

<対策> テレワーク「在宅勤務制度の一部導入」

- ・2019年 7月～ パイロット運用している在宅勤務の成果・状況等を整理する
- ・2020年 1月～ 課題の確認と社内ルールや仕組みの整備を検討・実施する
- ・2020年 7月～ 在宅勤務制度の一部導入と運用実施対象者の拡大を検討する

(2) 女性活躍推進法に基づく目標内容

目標1 管理職に占める女性割合を15%以上とする

<対策> 管理職昇進への意識向上を図る

- ・2019年12月～ 男女管理職における就業状況等の実態調査と意識調査を実施する
- ・2020年 7月～ 仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成の研修等を実施し、割合向上に努める

以上