

# 株式会社C I J 行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境をすることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年6月1日から平成28年5月31日までの期間

2. 内容

(1) 子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1	育児や介護と仕事を両立させるための支援として、勤務形態の多様化を促進する
------	--------------------------------------

<対策> ~短縮勤務制度利用者に対する勤務形態の拡充~

・平成26年6月 短縮勤務制度利用者の裁量労働制導入検討開始

目標 2	育児・介護等による退職者の再雇用制度を明文化し周知する
------	-----------------------------

<対策> ~再雇用「リワーク」制度の明文化と開示~

・平成26年6月 「再雇用制度規則」制定に向け調査・検討開始

・平成26年12月 「再雇用制度規則」制定と対象者への開示

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 3	所定外労働の削減や年次有給休暇の取得の促進のためのしくみを導入する
------	-----------------------------------

<対策> ~年次有給休暇を取得しやすい環境づくりと制度の導入~

・平成26年6月 計画年休取得促進のためのルール検討開始

(3) 次世代育成支援に関する対策の実施

目標 4	子育てに取り組むパパを支援することを目的とした情報を提供・共有するしくみを構築する
------	---

<対策> ~社内「育メン」育成のための情報提供と環境整備~

・平成26年9月 「育メン」に関する意識調査実施

・平成26年10月 「育メン」情報提供方法、仕組みの検討開始

以上