

株式会社C I J 行動計画書

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成31年6月30日までの期間
2. 当社の課題 (1)採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い。
(2)継続勤務年数においての男女差は少ないが、職責のある職務への登用という側面ではまだ男女における差が認められる。
(3)従来からの取組により労働時間に関して問題は少なくなっているが、更にさまざまな労働形態を許容できる会社を目指し、職場と家庭を男女ともに両立できる環境整備を図る。

3. 目標および取組内容、実施時期

目標 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合を25%以上とする。

[取組内容]

平成28年4月～ 女性の採用割合の増減の原因分析と改善策等を検討する。

平成28年12月～ 女性の採用割合を増やすための仕組みを整備する。

平成29年2月～ 女性求職者へ向けた積極的な広報などを実施する。

目標 2 管理職に占める女性割合を10%以上とする

[取組内容]

平成28年4月～ 女性管理職登用割合の内容分析を開始する。

平成28年10月～ 女性管理職登用のための管理職研修等を継続実施し割合改善につなげる。

目標 3 男女が働きやすい職場環境の整備

[取組内容]

平成28年4月～ 従来からの取組による制度を見直し、発展させる方法を検討する。

①年次有給休暇取得促進

②子育て支援 等

以上