

# 株式会社 C I J 行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 20 年 4 月 1 日から平成 22 年 5 月 31 日までの期間

## (1) 子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備

### 目標 1 男性従業員の育児休業取得の促進を計る

- ・平成 20 年 4 月～ 社内実態調査、及び、会社規程に関する検討開始  
(何故、育児休業制度が利用されないのか?)  
(どのような制度であれば取得利用し易いのか?)
- ・平成 21 年 12 月 短期育児休暇制度 (パパママ休暇) を会社規程に新設

### 目標 2 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度を周知してもらう

- ・平成 20 年 4 月 「出産・育児ガイド」「介護ガイド」作成検討開始
- ・平成 21 年 12 月 「出産・育児ガイド」「介護ガイド」完成、社内WEB掲載

## (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

### 目標 3 所定外労働の削減のための措置の実施

- ・平成 20 年 4 月 所定外労働の原因の社内実態調査、及び、分析等開始  
(何故、当社において定時退勤日の設定が難しいのか?)  
(どのようなシステムがあれば定時退勤日の設定が可能なのか?)
- ・平成 21 年 12 月 定時退社日の設定 (一部 実施)
- ・平成 22 年 1 月 全社完全実施

以上