

株式会社C I J 行動計画書

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年6月1日から平成31年6月30日までの期間

2. 内容

(1) 子育てを行う社員の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1	前期の成果を踏まえ、更なる年休取得を促進するため、実態調査や取得啓発などを実施する。
------	--

<対策> ～年休取得推進のための制度の導入～

- ・平成28年7月 年休取得状況の実態調査開始
- ・平成28年12月 年休取得推進に関する制度を検討
- ・平成29年4月 年休取得推進制度の導入

目標 2	男性の育児参加応援のため短期間でも育休を取得できることなど、育児休業に関する情報提供の仕組みを整備し、周知する。
------	--

<対策> ～育児休業制度の明文化と開示～

- ・平成28年7月 既存の「出産・育児ガイド」「介護ガイド」の内容を更新
- ・平成29年7月 「出産・育児ガイド」「介護ガイド」へ男性の育児休業に関する内容を追加し、従業員に周知する。

(2) 子育てを行う社員の福利厚生制度の整備

目標 3	子育て支援として有効な制度を検討し、導入する。
------	-------------------------

<対策> ～計画的な子育てをしやすい環境づくりと制度の導入～

- ・平成28年7月 他社の事例などを調査開始
- ・平成29年7月 社内規定の素案作成開始
- ・平成30年7月 規定制定

以上